



АДМИНИСТРАЦИЯ города ОЛЕНЕГОРСКА  
с подведомственной территорией Мурманской области

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 01.06.2017

№ 275

г. Оленегорск

**О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры муниципального образования город  
Оленегорск с подведомственной территорией»**

В соответствии с распоряжением Правительства Мурманской области от 30.11.2016 № 294-РП и от 05.05.2017 № 124-РП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией, принятым решением Совета депутатов города Оленегорска от 02.07.2010 № 01-44рс, **п о с т а н о в л я ю :**

внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией», утвержденный постановлением Администрации города Оленегорска от 26.04.2013 № 186 (в редакции постановления Администрации города Оленегорска от 09.06.2015 № 271), изложив его в новой прилагаемой редакции.

**Глава города Оленегорска  
с подведомственной территорией**

**О.Г.Самарский**

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Оленегорска от № 01.06.2017 № 275

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
города Оленегорска от 26.04.2013 № 186

**План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы культуры муниципального  
образования город Оленегорск с подведомственной территорией»**

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты"), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области (далее - "дорожная карта") являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем

информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира посредством компьютеризации учреждений культуры);

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией;

- популяризация муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1). Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

| (процентов) |          |          |          |          |          |          |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год    | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4,8         | 4,9      | 5,0      | 5,3      | 5,6      | 5,8      | 6,0      |

2). Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

| (процентов) |          |          |          |          |          |          |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год    | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5         | 6,6      | 6,7      | 6,9      | 7,0      | 7,1      | 7,2      |

3). Повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

| (процентов) |          |          |          |          |          |          |
|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2012 год    | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 75          | 77       | 80       | 82       | 82,5     | 83       | 83,5     |

4). Сохранение доли библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек муниципального образования город Оленегорск с

подведомственной территорией:

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      |

5). Увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| -        | 5        | 10       | 15       | 20       | 23       | 25       |

6). Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| -        | -        | -        | -        | -        | 20       | 40       |

7). Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей :

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 9,6      | 10,3     | 9,9      | 10,6     | 10,7     | 10,7     | 10,7     |

8). Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| X        | X        | X        | 6,9      | 7,0      | 7,1      | 7,2      |

9). Темп роста участников клубных формирований (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| X        | X        | X        | 10,5     | 2,1      | 2,2      | 2,4      |

10). Прирост доли библиографических записей (по отношению к количеству документов библиотечного фонда):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| X        | X        | X        | X        | 9,52     | 0,0      | 0,0      |

11). Прирост доли посещений сайтов библиотек (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| X        | X        | X        | X        | 0,0      | 2,2      | 1,3      |

12). Увеличение доли охвата населения услугами библиотек (по отношению к предыдущему году):

(процентов)

| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| X        | X        | X        | X        | 0,058    | 0,760    | 0,348    |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных структур и учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы,

утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-Р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 65,8     | 65,6     | 71,6     | 71,3     | 90       | 100      |

- соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей сферы культуры муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией и средней заработной платы учителей города Оленегорска.

2) численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(человек)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 99       | 94,1     | 97,3     | 93,5     | 95       | 94       |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

| № п/п                                  | Наименование мероприятия   | Результат                                      | Срок исполнения | Ответственный исполнитель                  |
|--|--|--|-----------------|--|
| Совершенствование системы оплаты труда |  |  |                 |  |
| 1.                                     | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений | правовые акты Администрации города Оленегорска | ежегодно        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи |

| № п/п | Наименование мероприятия  | Результат   | Срок исполнения                 | Ответственный исполнитель  |
|-------|---|---|---------------------------------|--|
|       | культуры города Оленегорска с подведомственной территорией и их руководителей   |   |                                 | Администрации города Оленегорска, руководители учреждений  |
| 2.    | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией и их руководителей  | аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области  | ежегодно                        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска                          |
| 3.    | Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда   | локальные нормативные акты  | ежегодно, по мере необходимости | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска, руководители учреждений |
| 4.    | Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры, а также средств от приносящей доход деятельности | направление предложений в Управление экономики и финансов Администрации города Оленегорска и Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно                        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска                          |
| 5.    | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией (включая   | отчет в Комитет по культуре и искусству Мурманской области  | ежегодно                        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска                          |

| № п/п | Наименование мероприятия   | Результат   | Срок исполнения   | Ответственный исполнитель  |
|-------|--|---|---|--|
|       | мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)   |   |   |  |
| 6.    | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры города Оленегорска с подведомственной территорией с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | правовые акты Администрации города Оленегорска, локальный акт учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией | ежегодно  | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска, руководители учреждений |
| 7.    | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией: библиотек и культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)  | правовые акты Администрации города Оленегорска, локальный акт учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией | 2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти) | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска, руководители учреждений |
| 8.    | Осуществление  | правовые акты   | 2014 – 2015   | Отдел по   |

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Результат  | Срок исполнения                 | Ответственный исполнитель   |
|---|---|--|---------------------------------|---|
|   | мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры города Оленегорска с подведомственной территорией  | Администрации города Оленегорска   | годы                            | культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска          |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений |   |  |                                 |   |
| 9.  | Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»        | трудоустройство (дополнительные соглашения) 100%   | ежегодно, по мере необходимости | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 10.   | Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры города Оленегорска с подведомственной территорией, а также руководителем муниципального учреждения культуры города Оленегорска с подведомственной территорией сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах | размещение в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, 100% | ежегодно                        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |

| № п/п | Наименование мероприятия  | Результат  | Срок исполнения | Ответственный исполнитель   |
|-------|---|--|-----------------|---|
|       | имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещения их на официальном сайте муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией   |  |                 |   |
| 11.   | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры города Оленегорска с подведомственной территорией его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | акты проверок и предоставление информации в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 12.   | Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией в кратности от 1 до 8   | трудовые договоры работников.<br>Поддержание установленного соотношения                        | ежегодно        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 13.   | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры города Оленегорска с подведомственной территорией в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы   | правовые акты Администрации города Оленегорска   | ежегодно        | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Результат   | Срок исполнения                                 | Ответственный исполнитель  |
|---|---|---|---|--|
|   | работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области   |   |   |  |
| <b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b> |   |   |   |  |
| 14.   | Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик | трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты  | ежегодно  | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска, руководители учреждений |
| 15.   | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников  | правовые акты Администрации города Оленегорска, локальные нормативные акты учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией              | ежегодно  | руководители учреждений  |
| 16.   | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)   | план мероприятий Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска, информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | ежегодно  | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска                          |
| 17.   | Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальных учреждений  | локальный акт учреждений  | после разработки и утверждения профессиональных | руководители учреждений  |

| № п/п | Наименование мероприятия  | Результат  | Срок исполнения   | Ответственный исполнитель   |
|-------|---|--|---|---|
|       | культуры города Оленегорска с подведомственной территорией  |  | стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти |   |
| 18.   | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии             | ежегодно, начиная с 2014 года   | руководители учреждений   |
| 19.   | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов   | правовые акты Администрации города Оленегорска. Поддержание установленной доли | ежегодно  | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 20.   | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и  | информация в Комитет по культуре и искусству                                   | ежегодно, начиная с 2015 года   | руководители учреждений   |

| № п/п  | Наименование мероприятия  | Результат   | Срок исполнения                      | Ответственный исполнитель   |
|--|---|---|--------------------------------------|---|
|  | вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения  | Мурманской области  |                                      |   |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |   |   |                                      |   |
| 21.  | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | правовые акты Администрации города Оленегорска                  | ежегодно                             | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 22.  | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»                    | формы федерального статистического наблюдения                   | ежеквартально, в установленные сроки | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 23.  | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»  | информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области | в установленные сроки                | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 24.  | Мониторинг реализации органами местного   | информация в Комитет по культуре                                | ежегодно до 10 января,               | Отдел по культуре,  |

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Результат   | Срок исполнения                                 | Ответственный исполнитель   |
|---|---|---|---|---|
|   | самоуправления Мурманской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р  | и искусству Мурманской области  | до 10 июля                                      | спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска                    |
| 25.   | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»   | аналитическая записка в Комитет по культуре и искусству Мурманской области            | ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 26.   | Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты»                          | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | ежегодно  | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| <b>Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</b> |   |   |   |   |
| 27.   | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы | правовые акты Администрации города Оленегорска  | ежегодно  | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |

| № п/п | Наименование мероприятия  | Результат  | Срок исполнения         | Ответственный исполнитель   |
|-------|---|--|-------------------------|---|
|       | организаций, оказывающих социальные услуги»   |  |                         |   |
| 28.   | Обеспечение координации работы по реализации в городе Оленегорске с подведомственной территорией независимой системы оценки качества работы организаций культуры  | правовые акты Администрации города Оленегорска   | ежегодно                | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 29.   | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета   | правовые акты Администрации города Оленегорска   | ежегодно                | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 30.   | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией  | проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой системы оценки качества работы учреждений культуры города Оленегорска с подведомственной территорией | 2-е полугодие 2014 года | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 31    | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры города Оленегорска с подведомственной территорией  | создание официальных сайтов учреждений культуры  | IV квартал 2015 года    | руководители учреждений   |
| 32.   | Проведение мониторинга работы организаций культуры города Оленегорска с подведомственной территорией, формирование независимой системы оценки качества работы организаций культуры города Оленегорска с подведомственной территорией, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы организаций культуры   | ежегодно                | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |

| №<br>п/п | Наименование<br>мероприятия   | Результат  | Срок<br>исполнения | Ответственный<br>исполнитель  |
|----------|---|--|--------------------|---|
|          | методическими документами   |  |                    |   |
| 33.      | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций культуры города Оленегорска с подведомственной территорией | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки  | ежегодно           | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |
| 34.      | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры города Оленегорска с подведомственной территорией   | отчет о функционировании независимой системы оценки качества в Комитет по культуре и искусству Мурманской области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» | ежегодно           | Отдел по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска |

Приложение  
к Плану мероприятий

**Показатели нормативов реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Оленегорска с подведомственной территорией Мурманской области»**

| № п/п | Наименование показателей  | 2012 г.<br>факт | 2013 г.<br>факт | 2014 г.<br>факт | 2015 г.<br>факт | 2016 г.<br>факт | 2017 г.  | 2018 г.  | 2014 г.-<br>2016 г. | 2014 г.-<br>2018 г. |
|-------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|---------------------|---------------------|
| 1     | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек   | 105,0           | 99              | 94,1            | 97,3            | 93,5            | 95       | 94       | х                   | х                   |
| 2     | Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |                 |                 |                 |                 |                 |          |          |                     |                     |
|       | - по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %          | 49              | 53              | 59              | 65              | 74              | 85       | 100      | х                   | х                   |
|       | - по городу Оленегорску с подведомственной территорией Мурманской области, %  | х               | 65,8            | 65,6            | 71,6            | 71,3            | 90,0     | 100      | х                   | х                   |
| 3     | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.  | х               | 39 968,5        | 42 914,4        | 39 424,4        | 43 928,3        | 45 400,0 | 48 100,0 | х                   | х                   |
| 4     | Темп роста к предыдущему году, %  | х               | х               | 107,4           | 91,9            | 111,4           | 103,4    | 105,9    | х                   | х                   |
| 5     | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей  | х               | 26 285,9        | 28 140,1        | 28 217,2        | 31 326,6        | 40 860,0 | 48 100,0 | х                   | х                   |
| 6     | Темп роста к предыдущему году, %  | х               | х               | 107,1           | 100,3           | 111,0           | 130,4    | 117,7    | х                   | х                   |
| 7     | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %                              | х               | 1,2             | 1,7             | 2,1             | 6,4             | 1,5      | 1,3      | х                   | х                   |

| № п/п | Наименование показателей  | 2012 г.<br>факт | 2013 г.<br>факт | 2014 г.<br>факт | 2015 г.<br>факт | 2016 г.<br>факт | 2017 г. | 2018 г. | 2014<br>г.-<br>2016 г. | 2014 г.-<br>2018 г. |
|-------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|---------|------------------------|---------------------|
| 8     | Размер начислений на фонд оплаты труда, %   | 1,302           | 1,302           | 1,302           | 1,302           | 1,302           | 1,302   | 1,302   | х                      | х                   |
| 9     | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей   | 36,2            | 40,7            | 41,4            | 42,9            | 45,8            | 60,6    | 70,6    | 130,1                  | 261,3               |
| 10    | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб., в том числе:   | х               | 4,5             | 0,7             | 2,2             | 5,1             | 19,9    | 29,9    | 8,0                    | 57,8                |
|       | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.                            | х               | 4,8             | 0,5             | 1,8             | 2,6             | 19,5    | 29,5    | 4,9                    | 54,0                |
|       | - включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:   | х               | 0,3             | 0,0             | 0,0             | 1,0             | 0,0     | 0,8     | 1,0                    | 1,8                 |
|       | - от реструктуризации сети, млн. рублей   | х               | 0,3             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0     | 0,0     | 0,0                    | 0,0                 |
|       | - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей  | х               | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 1,0             | 0,0     | 0,8     | 1,0                    | 1,8                 |
|       | - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей  | х               | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0     | 0,0     | 0,0                    | 0,0                 |
|       | - за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.   | х               | -0,3            | 0,2             | 0,4             | 2,5             | 0,4     | 0,4     | 3,1                    | 3,9                 |
|       | - за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х               | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0             | 0,0     | 0,0     | 0,0                    | 0,0                 |
| 11    | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр.  | х               | 4,5             | 0,7             | 2,2             | 5,1             | 19,9    | 29,9    | 8,0                    | 57,8                |

| №<br>п/п | Наименование показателей   | 2012 г.<br>факт | 2013 г.<br>факт | 2014 г.<br>факт | 2015 г.<br>факт | 2016 г.<br>факт | 2017 г. | 2018 г. | 2014<br>г.-<br>2016 г. | 2014 г.-<br>2018 г. |
|----------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|---------|------------------------|---------------------|
|          | 14+19+20)  |                 |                 |                 |                 |                 |         |         |                        |                     |
| 12       | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21*100%) | х               | 6,7             | 0,0             | 0,0             | 19,6            | 0,0     | 2,7     | 12,5                   | 3,1                 |

\*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году».

---