

**ПРОТОКОЛ № 14**  
**заседания Межведомственного совета по противодействию коррупции в**  
**муниципальном образовании город Оленегорск с подведомственной**  
**территорией (МСПК)**

«21» июня 2019 года

г. Оленегорск

**Присутствовали:**

Самонин М.Н. – заместитель главы Администрации города по вопросам городского хозяйства (заместитель председателя МСПК).

**Секретарь:**

Бондарь Я.А. – ведущий специалист юридического отдела Администрации города Оленегорска.

**Члены МСПК:**

Гаврилкина О.М. – начальник юридического отдела Администрации города Оленегорска;

Капустина Л.Г. – начальник Оленегорского отдела Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Мурманской области;

Коновалов Е.А. – заместитель начальника отдела по культуре, спорту и делам молодежи Администрации города Оленегорска (по делегированным полномочиям);

Леонтьева И.М. – председатель Контрольно-счетной палаты города Оленегорска;

Морозова Е.А. – заведующий сектором по муниципальной службе и кадровой работе в составе общего отдела Администрации города Оленегорска;

Сутягина А.В. – начальник межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 5 по Мурманской области.

**Приглашенные:**

Сорокина Е.Н. – начальник отдела имущественных отношений в составе Комитета по управлению муниципальным имуществом;

Орлова Л.Ф. – председатель комитета по образованию Администрации города Оленегорска.

**Председательствовал Самонин М.Н.**

**Слушали:**

Морозову Е.А. по 1 вопросу повестки заседания:

Рассмотрение результатов работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 2018 году, в том числе рассмотрение вопросов организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов.

Во исполнение Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Оленегорск с подведомственной территорией на 2018-2019 годы в 2018 году проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

На повестку заседания был вынесен вопрос о представлении Главой города

Оленегорска с подведомственной территорией материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных и (или) неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Мурманской области, и муниципальными служащими в Мурманской области, и соблюдения муниципальными служащими в Мурманской области требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора Мурманской области от 04.04.2013 № 57-ПГ (далее - Положение о проверке достоверности и полноты сведений).

По итогам обсуждения Комиссия решила: установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются неполными.

Рассмотрев протокол заседания Комиссии, учитывая содержащиеся в протоколе рекомендации Комиссии Глава города Оленегорска решил: применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности, а именно: дисциплинарное взыскание в виде замечания.

В части организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов сектором по муниципальной службе и кадровой работе проводятся:

- мероприятия по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;
- профилактические беседы с вновь принимаемыми на муниципальную службу гражданами о необходимости соблюдения запретов и ограничений, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, существующих механизмов антикоррупционного контроля и ответственности за коррупционные правонарушения.

#### **Обсуждение доклада:**

В ходе обсуждения доклада ведущий специалист юридического отдела Администрации города Оленегорска Бондарь Я.А. сообщила о возможности использования для более точного определения ситуации, которую можно отнести к конфликту интересов, Памятки о типовых ситуациях конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования, утвержденной Управлением делами Президента РФ (далее – Памятка), и Писем Минтруда России от 03.09.2018 № 18-0/10/П-6179, от 29.03.2018 № 18-0/10/П-2061, от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088. Кроме того, членам МСПК были озвучены типовые ситуации конфликта интересов при прохождении государственной гражданской (муниципальной) службы, и меры, которые необходимо принять как служащему, так и представителю нанимателя для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

#### **Решили:**

1. Принять к сведению информацию по вопросу организации работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов.

2. Рекомендовать членам МСПК использовать в работе Памятку Управления делами Президента РФ и Письма Минтруда России от 03.09.2018 № 18-0/10/П-6179, от 29.03.2018 № 18-0/10/П-2061, от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088 в целях эффективной

реализации комплекса мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Бондарь Я.А. по 2 вопросу повестки заседания:

Рассмотрение вопросов организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях, в том числе вопросов по организации совещаний с руководителями муниципальных учреждений и предприятий, по разработке ежегодных планов работы по противодействию коррупции в данных учреждениях и предприятиях.

#### **Администрация города**

Пунктом 1.4 Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Оленегорск с подведомственной территорией на 2019-2020 годы, утвержденного распоряжением Администрации города Оленегорска от 20.05.2019 № 184-р предусмотрена организация совещаний с руководителями муниципальных учреждений и предприятий по вопросам организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях.

Структурными подразделениями Администрации города Оленегорска, в ведении которых находятся муниципальные учреждения и предприятия, во 2 квартале 2019 года проведены совещания с руководителями.

Для более эффективной подготовки к указанным совещаниям и надлежащей их организации структурным подразделениям Администрации города Оленегорска указано на возможность использования методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанных во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Муниципальным казенным учреждением «Центр бухгалтерского учета и отчетности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Оленегорска» (далее – МКУ «ЦБУ» города Оленегорска) в юридический отдел был представлен план основных мероприятий по противодействию коррупции в МКУ «ЦБУ» города Оленегорска на 2019 год, которым предусмотрен ряд организационных мероприятий и мероприятий, направленных на противодействие коррупции при исполнении должностных обязанностей сотрудниками учреждения, в том числе принятие мер по предупреждению использования в неслужебных целях информации и информационного обеспечения, предназначенного только для служебной деятельности, проведение профилактических бесед с вновь принимаемыми сотрудниками о необходимости соблюдения запретов и ограничений, существующих механизмах антикоррупционного контроля и ответственности за коррупционные правонарушения.

По информации, представленной руководителем МКУ «ЦБУ» города Оленегорска, в мае 2019 года проведено совещание с сотрудниками учреждения по вопросу реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

На совещании с сотрудниками учреждения особое внимание было акцентировано на ответственности за совершение коррупционных правонарушений как юридического лица, так и физического лица.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за

коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, в отношении юридического лица могут быть приняты меры ответственности в соответствии с законодательством РФ. Однако принятие мер ответственности к юридическому лицу за совершение коррупционного правонарушения не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за это коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, согласно ТК РФ существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

По мнению Минтруда, за нарушение антикоррупционного законодательства работника можно наказать следующим образом.

Согласно ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пп. 5, 6, 9 или 10 п. 1 ст. 81, п. 1 ст. 336, а также пп. 7 или 7.1 п. 1 ст. 81 ТК РФ, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия к работнику, совершены им по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в следующих случаях (ч. 1 ст. 81 ТК РФ):

- при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей, выразившемся в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе при разглашении персональных данных другого работника (пп. «в» п. 6);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7);

- в случае принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9);

- при однократном грубом нарушении руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10).

## КО

Мероприятия, запланированные планами основных мероприятий по противодействию коррупции в комитете по образованию АО (далее - Комитет) и в муниципальных образовательных организациях и учреждениях, подведомственных Комитету (далее – Учреждение) в 1 полугодии 2019 года, выполнены в полном объеме.

С целью приведения в соответствие требованиям законодательства действующих нормативных правовых актов своевременно проводилась работа по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты Администрации города Оленегорска и Комитета. В связи с совершенствованием законодательства в области противодействия коррупции разработаны следующие проекты нормативных правовых актов в новой редакции:

- постановление Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 26.02.2019 № 89 «О внесении изменений в Положение о стимулировании руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска, утвержденное постановлением Администрации города Оленегорска от 04.04.2014 № 114,

- постановление Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 20.02.2019 № 76 «Об утверждении Порядка определения должностных окладов руководителей муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации города Оленегорска», на 2019 год;

- постановление Администрации города Оленегорска с подведомственной территорией от 21.02.2019 № 85 «О закреплении муниципальных дошкольных образовательных организаций за территориями города Оленегорска с подведомственной территорией в 2019 году» и др.

Все специалисты Комитета приняли участие в тестировании на знание антикоррупционного законодательства, организованном юридическим отделом Администрации города.

Специалисты Комитета и руководители Учреждений своевременно предоставили сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством РФ, Мурманской области и муниципальными правовыми актами.

Комитетом по образованию Администрации города проведено совещание с руководителями учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции в образовательных организациях (протокол № 3 от 31.05.2019 совещания с руководителями образовательных организаций).

Вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, эффективность принимаемых мер по противодействию коррупции рассматриваются в Учреждениях на административных совещаниях, педагогических советах, родительских собраниях.

На официальных сайтах Учреждений размещается информация об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базе в сфере противодействия коррупции, а также о ходе реализации антикоррупционной политики, в т.ч. муниципальных правовых актов по противодействию коррупции, ежегодных отчетов.

Руководителями Учреждений принимаются меры по предупреждению использования в неслужебных целях информации и информационного обеспечения, предназначенного только для служебной деятельности (подготовлены необходимые

приказы по учреждениям, на ряд сотрудников возложена персональная ответственность за сохранность персональных данных и иных сведений, предназначенных только для служебной деятельности).

В школах городах проведены классные часы по темам: «Что такое равноправие?», «Выборы. Требования к человеку, облеченному властью», для обучающихся 5,7,8 классов: «Коррупция: иллюзия или реальность».

В связи с обращением председателя Оленегорского городского суда, в соответствии с приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска от 29.03.2019 № 196 «О проведении муниципального конкурса «Прогрессивное поколение России против коррупции!» в целях формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся в период с 1 апреля по 14 мая 2019 года организован и проведен муниципальный конкурс «Прогрессивное поколение России против коррупции!».

Антикоррупционное образование в общеобразовательных организациях продолжает осуществляться в рамках учебных предметов: «История», «Обществознание», «Экономика» и «Право».

На сайтах: ГМУ, Госзакупки - согласно установленным срокам (приказ № 86н от 21.07.2011 «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта») своевременно размещается информация об услугах, планах, операциях, контрольных мероприятиях, финансовая отчетность о деятельности учреждения.

Осуществляется контроль, в том числе общественный, за использованием внебюджетных средств организаций и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.

Обращений, жалоб коррупционной направленности в рамках функционирования электронных почтовых ящиков на официальных сайтах комитета по образованию и организаций в сети Интернет для приема сообщений о фактах коррупции, на личных приемах, а также в рамках проведения ежегодного внутреннего аудита не поступало.

### **ОКС и ДМ**

В соответствии с законом Мурманской области от 26.10.2007 № 898-01-ЗМО «О противодействии коррупции в Мурманской области», во исполнение распоряжения Администрации города Оленегорска от 20.05.2019 № 184-р «Об утверждении Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Оленегорск с подведомственной территорией на 2019-2020 годы» и другими нормативными актами в 8 учреждениях подведомственных Отделу по культуре, спорту и делам молодежи разработаны и утверждены внутренние планы основных мероприятий по противодействию коррупции.

В соответствии с планом в Отделе проходят совещания с руководителями учреждений. Директора отчитываются о проделанной работе в сфере противодействия коррупции и выполнении пунктов планов.

Постоянно происходит информирование работников учреждения о законодательстве в сфере противодействия коррупции, неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Директора учреждений своевременно предоставляют сведения о доходах, имущественного характера.

Все учреждения осуществляют закупки товаров, услуг в соответствии с

Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», проводятся обязательные процедуры анализа среднерыночных цен, принимаются меры по предупреждению использования в неслужебных целях информации, предназначенной только для служебного пользования.

В июне 2019 года в подведомственных Отделу учреждениях проведены совещания по вопросам этики поведения, формирования негативного отношения к дарению подарков в связи с использованием служебного положения, идет информирование населения через официальные сайты в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики, осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

### **КУМИ**

Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации города Оленегорска для заседания МСПК сообщает следующую информацию.

Информация, необходимая для публикации своевременно размещается КУМИ на сайте [www.olenegorsk.gov-murman.ru](http://www.olenegorsk.gov-murman.ru), в газете «Заполярная руда». Муниципальные унитарные предприятия, не имеющие сайтов (МУП «Шарм», МУП «Кругозор», МУП «Центральная аптека», МУП «Городской рынок») предоставляют ежегодный отчет о финансовой деятельности в виде бухгалтерской отчетности в соответствии с «Порядком перечисления в бюджет муниципального образования город Оленегорск с подведомственной территорией части прибыли муниципальных унитарных предприятий, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей», утвержденным Решением Совета депутатов города Оленегорска от 14.06.2013 № 01-36рс. МУП «Оленегорские тепловые сети», помимо предоставления отчетности в КУМИ, размещает информацию для раскрытия (бухгалтерская отчетность, тарифы, план закупок) на официальном сайте [www.муп-отс.рф](http://www.муп-отс.рф). МКУ «УГХ» г. Оленегорска также размещается вся необходимая к раскрытию информация на сайте [www.olenegorsk.gov-murman.ru](http://www.olenegorsk.gov-murman.ru), в разделе «Городское хозяйство». Уставы всех учреждений и предприятий, подведомственных КУМИ, размещены на официальном сайте органа местного самоуправления. Все НПА и проекты документов, инициированные КУМИ, обязательно проходят проверку и антикоррупционную экспертизу.

В совещаниях и встречах с руководителями муниципальных учреждений и предприятий проводятся беседы о необходимости организации работы по противодействию коррупции.

Совещание с руководителями муниципального учреждения и предприятий, находящихся в ведении КУМИ, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях и предприятиях проведено в июне 2019 года.

На совещании обсуждались вопросы по реализации утвержденных планов по противодействию коррупции, проведение совещаний с работниками организаций, исполнение мероприятий указанных в планах. Также обсуждался вопрос о своевременном предоставлении отчетов по реализации ежегодных планов по противодействию коррупции.

### **Обсуждение доклада:**

В ходе обсуждения доклада ведущий специалист юридического отдела Администрации города Оленегорска Бондарь Я.А. и заведующий сектором по муниципальной службе и кадровой работе в составе общего отдела Администрации города Оленегорска Морозова Е.А. проинформировали о результатах состоявшегося круглого стола 24.05.2019 года в Оленегорском городском суде Мурманской области на тему: «Практические аспекты реализации антикоррупционного законодательства в системе государственной и гражданской службы», с участием судей и государственных служащих Оленегорского городского суда Мурманской области; зам. Начальника Управления Судебного департамента в Мурманской области – начальник отдела по противодействию коррупции и делопроизводства Ковалёва А.В., ст. инспектора Оленегорского МФФКУ УИИ УФСИН России по Мурманской области Коськовецкого И.Н.; и.о. прокурора г. Оленегорска Суворова А.В.; ведущего специалиста юридического отдела Администрации г. Оленегорска Бондарь Я.А.; заведующего сектором по муниципальной службе и кадровой работе Морозовой Е.А.; специалиста группы по работе с личным составом МО МВД России «Оленегорский» Черваковой Н.В., врио заместителя начальника ФКУ КП-24 Пушенко Р.Л., заместителя начальника ОСП г. Оленегорска Булаева А.В.

В ходе проведения круглого стола состоялся Просмотр Презентации на тему «Законодательство в сфере противодействия коррупции» (подготовлена Оленегорским городским судом) видеороликов и презентаций победителей конкурса среди учащихся школ г. Оленегорска «Прогрессивное поколение России против коррупции».

В ходе обсуждения участники круглого стола пришли к выводу, что контроль за исполнением антикоррупционного законодательства Российской Федерации ведется, выполняются мероприятия по противодействию коррупции, предусмотренные Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы; Планом субъекта Российской Федерации, Планом муниципального образования г. Оленегорск, в том числе исполняется общественное мнение муниципального образования г. Оленегорск.

### **Решили:**

1. Принять к сведению информацию по вопросу организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях.

2. Руководителям структурных подразделений, в ведении которых находятся муниципальные учреждения и предприятия, во втором полугодии 2019 года усилить контроль за исполнением ежегодных планов работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях (в т.ч. по предупреждению бытовой коррупции).

**Заместитель председателя МСПК**

**М.Н. Самонин**

**Секретарь МСПК**

**Я.А. Бондарь**